



Gewone zitting van het vast bureau - OCMW op 07/05/2019

Aanwezig: J.M. Dedecker, burgemeester;
T. Dedecker, H. Dierendonck, N. Lejaeghere, E. Van Muyswinkel, schepenen;
D. Gilliaert, voorzitter BCSD;
P. Van Looy, wnd. algemeen directeur;
Verontschuldigd: ;

4. Wijzigingen rechtspostieregeling van het OCMW-personeel vermeld in artikel 186 §2-3° van het decreet over het lokaal bestuur - goedkeuring

uittreksel uit het notulenboek

Het vast bureau in gewone zitting bijeen;

Gezien de paraaf van het lid van het vast bureau tot wiens takenpakket voorliggend agendapunt in eerste instantie behoort;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspostieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verder rechtspositiebesluit genoemd;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering dd. 16/01/2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspostieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspostieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en gelet op het verslag van de regering bij dit besluit, hierna rechtspositiebesluit genoemd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 23/11/2012 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspostieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspostieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en gelet op het verslag aan de regering bij dit besluit, hierna rechtspositiebesluit genoemd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 06/09/2013 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspostieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van





middelkerke

het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 02/12/2016 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden;

Gezien de beslissing van de OCMW-raad dd. 14/02/2019 (5) houdende de goedkeuring delegatie inzake rechtspositieregeling, organogram en personeelsformatie van OCMW-raad naar vast bureau;

Gelet op de lokale rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, destijds vermeld in artikel 104 §6 van het OCMW-decreet, met name het voltallig personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor het voltallige personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met ander marktdeelnemers, goedgekeurd in de OCMW-raad dd. 20/06/2011 en later gewijzigd;

Gezien diverse wijzigingen aan deze specifieke rechtspositieregeling noodzakelijk of opportuun zijn, wegens o.m.:

- de inwerkingtreding van het decreet over het lokaal bestuur op 01/01/2019;
- schrijven Agentschap Binnenlands Bestuur betreffende opmerkingen op de beslissing van de OCMW raad dd. 10/09/2018 (9);
- de aanpassing van de data waarop de collectieve dienstvrijstellingen worden vastgelegd in functie van de organisatie;

Gezien artikel 186§2 – 3° van het decreet over het lokaal bestuur;

Gezien het voorontwerp van wijzigingen opgesteld door de algemeen directeur;

Gezien er geen opmerkingen waren van het managementteam;

Gezien de besprekingen met de syndicale organisaties, leidend tot een protocol dd. 26/04/2019;

Beslist:

Artikel 1:

In de lokale rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, destijds vermeld in artikel 104 §6 van het OCMW decreet (thans: artikel 186§2 – 3° van het decreet over het lokaal bestuur) zoals goedgekeurd tijdens de zitting van de OCMW-raad dd. 20/06/2011 en later gewijzigd:

1. Wordt het opschrift geschrapt en vervangen door “rechtspositieregeling van het OCMW-personeel vermeld in artikel 186 §2 – 3° van het decreet over het lokaal bestuur”.
2. Wordt in artikel 1.1.1 §1 de tekst geschrapt en vervangen door:

§1. Deze rechtspositieregeling is van toepassing op het voltallig personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor





maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor het voltallige personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met ander marktdeelnemers, vermeld in artikel 186§2 - 3° van het decreet over het lokaal bestuur, zijnde de personeelsleden van het woonzorgcentrum, het dagverzorgingscentrum, het lokaal dienstencentrum en het dienstenchequebedrijf.

Met OCMW-personeel wordt bedoeld het personeel dat eenzijdig als statutair personeelslid aangesteld werd, evenals het personeel dat met een arbeidsovereenkomst aangeworven werd.

§2. Deze rechtspositieregeling is echter niet van toepassing op

- 1° het personeel van het OCMW in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente die het OCMW bedient, vermeld in artikel 186§1 van het decreet over het lokaal bestuur;
- 2° het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bedient, vermeld in artikel 186§2-1° van het decreet over het lokaal bestuur;
- 3° de maatschappelijk werker, vermeld in artikel 183§1 van het decreet over het lokaal bestuur;
- OCMW-cliënten die met toepassing van artikel 60§7, van de organieke wet betreffende de OCMW van 8 juli 1976 tijdelijk tewerkgesteld worden in een betrekking bij het OCMW of ter beschikking gesteld worden van een derde.

3. Wordt in artikel 1.2.1. §1:

- de zinsnede “artikel 106 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005 en artikel 105 van het OCMW decreet van 19 december 2008” geschrapt en vervangen door “artikel 84§3-2° van het decreet over het lokaal bestuur”;
- de eerste en tweede opsomming geschrapt;
- in de derde opsomming het woord “OCMW-raad” geschrapt en vervangen door “het vast bureau”.

4. Wordt artikel 1.2.1 §7 geschrapt.

5. Wordt in artikel 2.1.1 de tekst geschrapt en vervangen door:

“De personeelsformatie wordt opgesteld overeenkomstig de personeelsplanning en – behoeften. De wijzigingen worden meegedeeld aan de syndicale organisaties”.

6. Wordt in artikel 3.2.1 §2 ingevoegd als volgt:

“§2. In toepassing van het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen kan de aanstellende overheid beslissen om uitzendkrachten in te schakelen voor:

- de tijdelijke vervanging van contractueel personeel wiens arbeidsovereenkomst is geschorst voor maximaal 6 maanden;
- de tijdelijke vervanging van contractueel personeel wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd voor maximaal 3 maanden;
- de tijdelijke vervanging van contractueel personeel wiens arbeidsovereenkomst is onderbroken om reden van deeltijds loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet voor maximaal 6 maanden;
- de tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid dat zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent voor maximaal 6 maanden.





De maximale duurtijd slaat op het motief of de reden waarvoor uitzendarbeid voor een bepaalde functie wordt ingezet.

De uitzendkrachten worden enkel ingeschakeld voor de dringende vervanging van knelpuntberoepen. Er wordt prioritair gekeken om beroep te doen op kandidaten uit een geldende werfreserve die door het bestuur een tijdelijk contract worden aangeboden. Indien mogelijk worden personeelsleden met een deeltijds contract of deeltijdse opdracht de mogelijkheid gegeven om hun contract of aanstelling tijdelijk uit te breiden.

De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.

Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking en lock-out.

De representatieve vakorganisaties worden vooraf op de hoogte gebracht per brief op papieren drager of per elektronische post indien een functie via een uitzendkracht tijdelijk zal worden ingevuld, uiterlijk de dag voorafgaand aan de dag van de indiensttreding of de verlenging, met vermelding van de functie, de vermoedelijke duur en welk uitzendkantoor.

Jaarlijks wordt in het eerste BOC van het kalenderjaar de globale informatie over de inzet van de uitzendkrachten van het voorafgaande jaar bezorgd. De informatie bevat minstens :

- een opsomming van de functies, het loonbarema en de redenen waarvoor beroep werd gedaan op uitzendkrachten
- het aantal dagen waarbij de desbetreffende functie door een uitzendkracht werd ingevuld
- de totale kostprijs van de inzet per functie
- het aantal uitzendkrachten waarop beroep werd gedaan
- de gegevens betreffende de gebeurlijke arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten waren betrokken.

7. Wordt in artikel 3.3.1 de zinsnede “artikel 105, OCMW -decreet van 19 december 2008” geschrapt.
8. Wordt in artikel 3.5.2 in de vierde opsomming de zinsnede “als vermeld in artikel 103, §2, 2° van het OCMW decreet” geschrapt.
9. Wordt in artikel 3.5.12 § 4 de zinsnede “bedoeld in artikel 113 van het OCMW-decreet” geschrapt.
10. Wordt in artikel 3.8.3. de functionele loopbaan C1-C2 voor de zorgkundige en de functionele loopbaan voor de gediplomeerd verpleegkundigen A2 toegevoegd.
11. Wordt artikel 3.9.6 bis geschrapt.
12. Wordt artikel 3.10.4 bis geschrapt.
13. Wordt in artikel 5.3.2 de zinsnede “met toepassing van artikel 103, 3° tot en met 6° van het OCMW-decreet” geschrapt.
14. Wordt in artikel 6bis 1.1 de zinsnede “artikels 106 t.e.m. 111 van het OCMW-decreet” geschrapt en vervangen door “artikels 188 tem 193 van het decreet over het lokaal bestuur”.
15. Wordt in artikel 8.5.12:
 - de zinsnede “artikel 52 §1, OCMW decreet van 19 december 2008” geschrapt en vervangen door “artikel 41, eerste lid van het decreet over het lokaal bestuur”;
 - de zinsnede “OCMW-raad” vervangen door ‘Vast bureau’.



16. Wordt in artikel 9.8.2 vierde opsomming de zinsnede “afdeling III van Hoofdstuk II van Titel VII van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005” geschrapt en vervangen door “Hoofdstuk 2 van Titel 3 van het Decreet over lokaal bestuur van 22/12/2017”.
17. Wordt in artikel 9.8bis4 de zinsnede “artikel 85 OCMW- decreet van 19 december 2008” geschrapt en vervangen door “artikel 170 decreet over het lokaal bestuur van 22/12/2017”.
18. Wordt in artikel 9.8ter.4 “artikel 85, OCMW decreet van 19/12/20018” geschrapt en vervangen door “artikel 170 van het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017”.
19. Wordt in artikel 9.11.6 §1 geschrapt en vervangen door “Er worden 3 dagen dienstvrijstelling toegekend per kalenderjaar. Deze dagen worden voor de kalenderjaren 2019 tot en met 2025 vastgelegd als volgt:

2019	vrijdag 21 juni	donderdag 31 oktober	vrijdag 27 december
2020	vrijdag 3 januari	maandag 2 november	donderdag 24 december
2021	dinsdag 2 november	vrijdag 12 november	vrijdag 24 december
2022	woensdag 2 november	vrijdag 23 december	vrijdag 30 december
2023	donderdag 2 november	vrijdag 3 november	vrijdag 10 november
2024	vrijdag 21 juni	donderdag 31 oktober	vrijdag 27 december”
2025	vrijdag 3 januari	vrijdag 2 mei	maandag 10 november

Artikel 2:

In de lokale rechtspositieregeling van het OCMW personeel, destijds vermeld in artikel 104 §6 van het OCMW decreet zoals goedgekeurd tijdens de OCMW raadszitting dd. 20/06/2011, wordt in de tekst in Bijlage 4 (Deontologische code OCMW personeel) onder ‘Inleiding en situering’ tweede alinea de zinsnede “Artikel 112 van het OCMW decreet” geschrapt en vervangen door “Artikel 193 van het decreet over het lokaal bestuur”.

Artikel 3:

De wijzigingen bedoeld in dit besluit treden in werking op 01/01/2019.

Artikel 4:

Dit besluit zal bekend gemaakt worden overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

Gedaan in zitting als hoger vermeld. Namens het vast bureau.

Getekend op origineel door de wnd. algemeen directeur Pascal Van Looy en de burgemeester Jean-Marie Dedecker.

